



*In de 1000 scholen en voorzieningen van het GO!, het onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, zijn we allemaal vip: unieke mensen met specifieke talenten, interesses en ambities. Met 36.000 medewerkers biedt het GO! aan meer dan 320.000 leerlingen en cursisten kwaliteitsvol onderwijs. Iedereen krijgt gelijke kansen om zich zo breed mogelijk te ontwikkelen. Samen leren samenleven en actieve burgers vormen is onze missie.*

Voor de versterking van het team van GO! scholengroep Rivierenland (Klein-Brabant, Vaartland, Rupelstreek) zoeken wij een gedreven

## Directeur GO! basisschool Boom Park te Boom

Het gaat om een voltijdse toelating tot de proeftijd/ mutatie/ nieuwe affectatie

Start: 01/09/2018

### Doel van de functie

---

Volgens functiebeschrijving /competentieprofiel directeur (zie webpagina GO! scholengroep Rivierenland <http://www.scholengroep-rivierenland.be/>)

### Jobinhoud

---

Volgens functiebeschrijving /competentieprofiel directeur (zie webpagina GO! scholengroep Rivierenland <http://www.scholengroep-rivierenland.be/>)

### Wat verwachten wij?

---

- **Kennis**

Volgens functiebeschrijving /competentieprofiel directeur (zie webpagina GO! scholengroep Rivierenland <http://www.scholengroep-rivierenland.be/>)

- **Vaardigheden**

Volgens functiebeschrijving /competentieprofiel directeur (zie webpagina GO! scholengroep Rivierenland <http://www.scholengroep-rivierenland.be/>)



- **Studievereisten**

Master

Voor toelating tot de proeftijd is het bezit van de akte/het vormingsattest vereist.

- **Wat bieden wij?**

Toelating tot de proeftijd ambt directeur GO! basisschool Boom Park te Boom.

## **Ben je geïnteresseerd? Solliciteer dan nu!**

---

Kandidaten dienen geldig te kandideren bij de scholengroep. Binnen de vastgelegde termijn en in overeenstemming met de wijze waarop dit in de selectieprocedure is voorgeschreven. Timing uiterste datum indienen kandidaturen bij de scholengroep: datumstempel 30 maart 2018.

Uiterste datum indienen voorstel twee verbeterprojecten: datumstempel 27 april 2018 (nl. 'visietekst' wordt vervangen door twee verbeterprojecten voor de school, te realiseren binnen maximaal 1 of 2 schooljaren). De onderwerpen worden voorgesteld door de kandidaten, maar de beslissing ligt bij de algemeen directeur. Timing interview & bespreking assessment: week van 1 mei 2018.

## **Contactgegevens**

---

Wens je meer te weten over de inhoud van de functie of heb je vragen over de selectieprocedure? Dan kan je terecht bij : Tania Van Poyer, HR-manager GO! scholengroep Rivierenland

Neem contact op via : [tania.vanpoyer@rvl.be](mailto:tania.vanpoyer@rvl.be) of via : 03/897.98.28

